

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Чолун-Хамурская средняя общеобразовательная школа»



Принято
на Общем собрании трудового коллектива
Протокол от «08» 05 20 21 г. № 1

Утверждаю.
Директор школы С.Б. Манжилеева
Приказ от «08» 06 20 21 г. № 23

ПОЛОЖЕНИЕ

«О правах, обязанностях и ответственности работников МКОУ «Чолун-Хамурская СОШ», занимающих должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции»

1. Общие положения

1.1. Положение о правах, обязанностях и ответственности работников, занимающих должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции (далее – работники) в МКОУ «Чолун-Хамурская СОШ» (далее – ОУ).

1.2. Права, обязанности и ответственность работников ОУ, занимающих должности, указанных в пункте 1.1. настоящего раздела, также устанавливаются законодательством Российской Федерации, Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка работников ОУ, должностными инструкциями и трудовыми договорами.

1.3. Локальный акт разработан в соответствии с частью 1, 3 статьи 52 Федерального закона от 29.12.2021 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.4. Понятия, используемые в настоящем акте, означают следующее:

«положение» - нормативное предписание, принятое на уровне ОУ и регулирующее его внутреннюю деятельность;

«учащийся» - ребенок, посещающий ОУ;

«участники образовательных отношений» - обучающиеся, родители (законные представители) учащихся, педагогические работники и иные работники ОУ.

1.5. С целью ознакомления работников ОУ с настоящим Положением образовательная организация размещает его на информационном стенде или на официальном сайте ОУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2. Права работников образовательной организации

2.1. Работник имеет право на:

2.1.1. защиту профессиональной чести и достоинства;

2.1.2. участие в управлении ОУ в порядке, определенном Уставом ОУ;

2.1.3. рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

2.1.4. своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

2.1.5. предоставление льгот и гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и другими законодательными актами и локальными нормативными актами;

2.1.6. отказ от выполнения работы в случае возникновения опасности для жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда;

2.1.7. представление на рассмотрение руководителю ОУ предложения по улучшению деятельности ОУ;

2.1.8. ознакомление с жалобами и другими документами, содержащими оценку его работы;

2.1.9. конфиденциальность дисциплинарного (служебного) расследования, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

2.1.10. создание по своему выбору общественных организаций (профсоюзов) и вступление в них на единственных условиях подчинения уставам этих организаций.

2.2. Работники имеют право требовать от администрации ОУ строгого соблюдения норм и правил охраны труда.

3. Обязанности работников образовательной организации

3.1. Работник обязан:

- стремиться к достижению максимально высокого уровня всей своей профессиональной работы;
- проявлять готовность к участию в мероприятиях с учащимися и взрослыми, выходящих за рамки плана ОУ;
- уважать личность ребенка, его права на выражение мнений и убеждений, поддерживать дисциплину на основе уважения их человеческого достоинства методами, исключая физическое и психическое насилие по отношению к учащимся;
- проходить периодически бесплатные медицинские обследования;
- принимать меры предосторожности для предупреждения несчастных случаев с учащимися, работниками и другими гражданами, посещающими ОУ;
- соблюдать права и свободы участников образовательных отношений.

3.2. В любых ситуациях поведение работника должно соответствовать сложившемуся в обществе образу работника ОУ как носителя культуры и нравственности.

3.3. Работникам запрещается использовать свою деятельность для политической акции, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения недостоверных сведений об исторических, национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения воспитанников к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

3.4. Работник строит свои отношения с коллегами на основе взаимного уважения и соблюдения их профессиональных прав.

3.5. Работник не вправе:

- поступиться профессиональным долгом ни во имя товарищеских, ни во имя каких-либо иных отношений;
- сообщать другим лицам доверенную ему лично информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- требовать от учащихся, их родителей (законных представителей) каких-либо личных услуг ил и одолжений;

3.6. Работник должен воздержаться от:

- поведения, приводящего к необоснованным конфликтам во взаимоотношениях;
- критики правильности действий и поведения своих коллег в присутствии учащихся, а также в социальных сетях.

3.7. Если работник не уверен в том, как действовать в сложной этической ситуации, он имеет право обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений за разъяснением, в котором ему не может быть отказано.

3.8. Поступок работника, который порочит его честь и достоинство и (или) негативно влияет на авторитет ОУ, может стать предметом рассмотрения Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.9. При рассмотрении поведения работника должно быть обеспечено его право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени.

3.10. Анонимные жалобы и сообщения не действия (бездействия) работников не рассматриваются.

4. Ответственность работников образовательной организации

4.1. Работники ОУ несут дисциплинарную, административную и уголовную ответственность за нарушение норм трудового распорядка, профессионального поведения.

4.2. За совершение дисциплинарного проступка, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей по вине работника на него могут быть возложены следующие дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям.

4.3. Основания для прекращения трудового договора (увольнение) предусмотрены Трудовым законодательством Российской Федерации, помимо этого основаниями для увольнения работника по инициативе администрации являются:

- повторное в течение одного года грубое нарушение Устава ОУ;
- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью учащегося;

- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

4.4. Дисциплинарное расследование нарушений работником норм профессионального поведения и (или) Устава ОУ может быть проведено только по поступившей на него жалобе, поданной в письменной форме. Копия жалобы должна вручаться работнику. Ход расследования и принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия работника, за исключением необходимости защиты интересов воспитанников.